

# いわき商工会議所 令和8年度新規採用職員募集

## ■募集要項

職務内容	<p>■経営支援業務 中小・小規模事業者の経営支援(経営計画策定、補助金申請、融資、経理・税務、販路開拓、デジタル化、創業等) など</p> <p>■地域活性化業務 地場産業の振興、まちづくり推進、交流人口拡大、キャリア教育推進、カーボンニュートラル推進、文化・スポーツ振興 など</p> <p>■企画総務事務 商工会議所ビジョン作成・事業企画、会員サービス業務、組織管理、総務・経理、情報発信、検定運営 など</p>
求める人財	<p>■優しさ、素直さ、謙虚さを持ち、共感やチームワークを大切にする方</p> <p>■溢れる郷土愛があり、企業と地域の発展・振興に熱意のある方</p> <p>■最後までやりとげる覚悟、使命感、責任感のある方</p>
受験資格	20歳以上28歳以下の方(令和8年4月2日現在)
採用日	令和8年4月1日
採用人数	1~2名(予定)
勤務条件	<p>■勤務時間:8:30~17:30(うち休憩1時間)</p> <p>■年間休日:123日 ※完全週休2日(土日祝日)、慶弔・年末年始休暇あり ※地域イベントや検定試験等の業務のため休日出勤となる場合、振替休日もしくは休日出勤手当等あり</p> <p>■初任給:224,600円(大学新卒者) ※社会人については経験および資格を勘案して決定します ※その他各種手当あり</p>
応募方法	<p>当所指定のエントリーシート(ホームページからダウンロード)に必要事項を明記し、返信用封筒(110円切手添付)を同封し、下記まで持参または郵送(簡易書留)して下さい。</p> <p>*電子データ、自筆、いずれによる作成でも結構です。</p> <p>〒970-8026 福島県いわき市平字田町120ラトブ6F いわき商工会議所 企画総務グループ TEL:0246-25-9151</p>
募集締切	令和7年6月20日(金) 17時必着
試験概要	<p>■第1次試験 7月19日(土) 10:00~ ・筆記試験、採用適性検査、面接試験</p> <p>■第2次試験 8月30日(土) 9:00~ ・プレゼンテーション、個別面接</p>
備考	<p>・試験内容は変更する場合があります。エントリーシートは返却いたしません。</p> <p>・合格発表は試験実施後、1週間程度を予定しています。</p>

## ■商工会議所のミッション

---

### 1.地域社会全般の発展振興(地域の総合経済団体)

◇法律に基づき、業種・業態・規模等に縛られない普遍的な地域経済の発展と、幅の広い地域社会全般の振興に努めます。

### 2.中小・小規模事業者の活力強化支援

◇地域社会を担う中小・小規模事業者の持続化と成長への挑戦を支援します。

### 3.地域活性化プロジェクトの企画と実施

◇企業活動のフィールドとなる地域の再生、復興、創生、活性化を推進します。

### 4.日本及び地域経済発展に向けた政策提言活動

◇全国各地の商工会議所や会員事業所のネットワーク力を生かし、地域課題の解決に向け、一歩先んじた政策提言を展開します。

## ■若手職員の声！

---

○令和6年度採用 吉田 栞

大学卒業後、新卒でいわき商工会議所に入職しました。

入所後、地域振興グループに所属し、「いわきアカデミア推進協議会」や「福島工業高等専門学校協力会」の事務局、毎年8月に開催される「いわき七夕まつり」の実行委員等を担当しました。

商工会議所は企業の経営支援に加え、学生に対する教育・就職のサポート、スポーツやイベントを通じたまちづくりなど、幅広い分野でいわき市の活性化に携わっています。私は進学で県外に出たことで、改めていわき市の魅力に気が付き、地域の課題解決や発展に貢献したいと入職を決めました。企業や行政をはじめ多くの人と関わるため、視野が広がり毎日新しい学びがあります。若手社員でも企画・運営を任されるので責任がありますが、職員同士協力しながら日々の業務に励んでおります。

○令和6年度採用 高木 雄生

令和6年大学を卒業し、新卒として商工会議所に入所しました。

入所後、経営支援グループに所属し、日々業務にあたっています。日々の主な仕事内容は、「いわき創業チャレンジプロジェクト」の事務局、セミナーの運営といった仕事に携わっています。

また、商工会議所単体で行うような企画だけではなく、行政・金融機関・団体といった所と連携して仕事を行っています。その為、会員企業の方はもちろん多くの方々と共に幅広く仕事を行うため、日々新たな経験や知識を得ることが出来ています。一つ一つの仕事においてとてもやりがいを感じる事の出来る職場と感じています。その上、困った時にとっても相談しやすい環境であるためとても働きやすい環境だと感じています。